

*“PREBUDENIE S*



*ACCOUNTING”*

účtovníctvo | mzdy | dane | audit

*VITAJTE*

# Pracovno – právne vzťahy

Upravuje zákon č. 311/2001 Zb. Zákonník práca v znení neskorších noviel.

Pracovno-právne vzťahy vznikajú uzavretím prac. zmluvy, alebo dohody o práci vykonávanej mimo prac. pomeru.

## Pracovná zmluva

Pracovný pomer vzniká pracovnou zmluvou, ktorá musí byť písomná a jedno vyhotovenie musí dostať zamestnanec.

Pracovná zmluva musí obsahovať:

- druh práce, na ktorý sa zamestnanec prijíma a jeho stručná charakteristika
- miesto výkonu práce (obec, časť obce alebo inak určené miesto)
- deň nástupu do práce
- mzdové podmienky
- výplatné termíny /posledný deň nasledujúceho kal.mesiaca/
- pracovný čas
- výmeru dovolenky
- dĺžku výpovednej lehoty

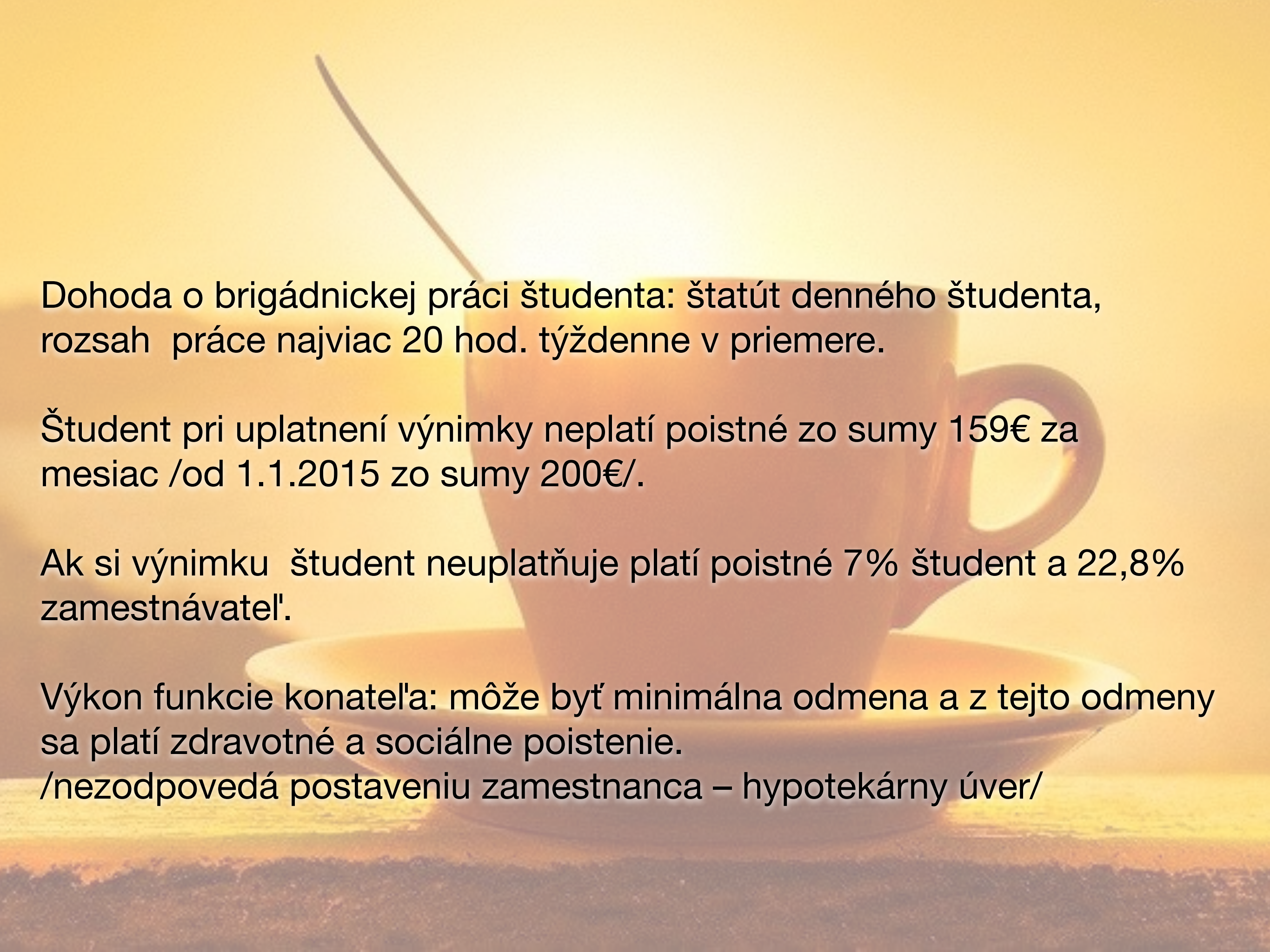
## Dohody

Môžu sa uzatvoriť iba na dobu určitú maximálne na jeden rok.

Dohoda o vykonaní práce: max. 350 hod. za kalendárny rok, neopakujúca sa pracovná úloha

Dohoda o pracovnej činnosti: max. 10 hod./týždeň, opakujúca sa činnosť.

Z dohôd sa platia odvody, tak ako z pracovného pomeru: zamestnanec 13,4% a zamestnávateľ 35,2% z vymeriavacieho základu. /výnimka starobný a invalidný dôchodca- neplatia zdravotné a dôchodkové poistenie/. Starobný dôchodca: sociálne poistenie 4% zamestnanec a 19,8% zamestnávateľ. Invalidný dôchodca: 7% zamestnanec a 22,8% zamestnávateľ.



Dohoda o brigádnickej práci študenta: štatút denného študenta, rozsah práce najviac 20 hod. týždenne v priemere.

Študent pri uplatnení výnimky neplatí poistné zo sumy 159€ za mesiac /od 1.1.2015 zo sumy 200€/.

Ak si výnimku študent neuplatňuje platí poistné 7% študent a 22,8% zamestnávateľ.

Výkon funkcie konateľ'a: môže byť minimálna odmena a z tejto odmeny sa platí zdravotné a sociálne poistenie.

/nezodpovedá postaveniu zamestnanca – hypotekárny úver/

# Nelegálne zamestnávanie

Všetky pracovno–právne vzťahy musia byť prihlásené pred výkonom práce na Sociálnej poisťovni – nelegálne zamestnávanie. Od 1.11.2013 platí novela zákona o nelegálnom zamestnávaní. Za nelegálne zamestnávanie sa považuje aj neskoré prihlásenie a odhlásenie zamestnanca v Sociálnej poisťovni. Inšpektorát práce musí pri zistení porušenia zákona uložiť pokutu minimálne 2000€ /za 1 osobu/ a 5000€ /za 2 osoby a viac/.

# Odvodová výnimka dlhodobu nezamestnaní (zákon v platnosti od 1.11.2013)

- hranica príjmu: 539,35€
- dlhodobu nezamestnaný občan = občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
- dôvod vyradenia z evidencie – vznik tohto pracovného pomeru
- zamestnávateľ nemá podlžnosti voči štátnym inštitúciám
- zamestnávateľ neznížil počet zamestnancov z dôvodu prijatia tejto fyzickej osoby

Za takýchto zamestnancov sa neplatí zdravotné ani sociálne poistenie za prvých 12 kalendárnych mesiacov trvania pracovného pomeru.

Zamestnanec za toto obdobie nebude nemocensky , dôchodkovo poistený a nebude poistný v nezamestnanosti. Nebude mať nárok v tomto čase na nemocenskú dávku a doba odvodového zvýhodnenia sa nezapočítava do doby poistenia pre vznik nároku na dávku v nezamestnanosti, ani do doby dôchodkového poistenia pre dôchodok.

# Návrh zmien od 1.1.2015

Príjmom zo závislej činnosti je aj **nepeňažné plnenie** poskytnuté zamestnancovi od zamestnávateľa, ktorý je platiteľom dane. Zamestnávateľ toto nepeňažné plnenie (okrem auta a doplnkového dôchodkového sporenia) **môže navýšiť** na sumu vypočítanú podľa vzorca, pričom za príjem zo závislej činnosti zamestnanca sa považuje takto navýšené nepeňažné plnenie a zamestnávateľ je povinný postupovať počas celého zdaňovacieho obdobia rovnako u všetkých zamestnancov. Prvýkrát sa tento postup môže použiť za január 2015.



# Minimálna mzda v roku 2015

Mesačná minimálna mzda 380 € pre zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou .

Hodinová mzda 2,184 € za každú hodinu odpracovanú zamestnancom.

## **Štát chystá novinku. Odpustí zdravotné odvody pri minimálnej mzde**

Na Odvodovú odpočítateľnú položku budú mať nárok, tí zamestnanci, ktorí zarobia maximálne 570 eur mesačne. Zamestnanci s vyššími príjmami budú zdaňovaní rovnako ako doteraz. Odvodová odpočítateľná položka bude vo výške 380 eur mesačne, respektíve 4 560 eur ročne. Zamestnanec s minimálnou mzdou tak nebude platiť žiadne zdravotné odvody. S rastom príjmu o jedno euro, klesne suma OOP o dve eurá. Človek, ktorého mzda bude napríklad 450 eur v hrubom, uhradí na zdravotných odvodoch 8,4 eura, namiesto súčasných 18 eur. Zamestnávateľ za takéhoto pracovníka odvedie namiesto 45 eur po novom len 21 eur.

## Sadzba dane za rok 2015

- **19%** zo základu dane do výšky 176,8-násobku sumy platného životného minima (198,09 eura) vrátane, čiže **do 35022,31** eura,
- **25%** zo základu dane presahujúceho 176,8-násobok platného životného minima, čiže presahujúceho 35022,31 eura.

Pri výpočte preddavkov na daň zo závislej činnosti je hranica základu dane pre sadzbu 19% suma **2918,53** eura.

## Daňový bonus za rok 2015

Január - december 2015 suma **21,41** eura na jedno dieťa mesačne.  
Za celý rok suma **256,92** eura na jedno dieťa.

# Sumy stravného od 1. novembra 2014

Sumy stravného pre časové pásma sa stanovujú takto:

- **4,20 eura** pre časové pásmo **5 až 12 hodín**,
- **6,30 eura** pre časové pásmo **nad 12 hodín až 18 hodín**,
- **9,80 eura** pre časové pásmo **nad 18 hodín**.

Sumy stravného sa zvyšujú v nadväznosti na zvyšovanie cien jedál a nealkoholických nápojov v reštauračnom stravovaní.

# Dopady na zamestnávateľa

## Výška príspevku zamestnávateľa

Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na stravovanie v sume **najmenej 55% ceny jedla, najviac** však na každé jedlo **do sumy 55% stravného** poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu. Zvyšok ceny jedla si dopláca zamestnanec. Časť ceny jedla môže tvoriť príspevok zo sociálneho fondu.

Podľa "Opatrenia" od 1.11.2014 je suma stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín daná ako 4,20 eura.

**Maximálny príspevok zamestnávateľa** na stravovanie je tak **od 1.11.2014** ohraničený sumou 55% z 4,20 = **2,31 eura**.

## Gastrolístky

Ak zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie zamestnancov prostredníctvom tzv. gastrolístkov, tak hodnota gastrolístka musí byť najmenej 75 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín.

Podľa "Opatrenia" od 1.11.2014 je suma stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín daná ako 4,20 eura.

**Od 1.11.2014 preto hodnota gastrolístka musí byť najmenej 75% z 4,20 eura, čo je 3,15 eura.**

Z ceny gastrolístka musí byť **príspevok zamestnávateľa najmenej 55%, teda pri cene gastrolístka 3,15 eura je to najmenej 1,73 eura.**

# Odvody SZČO do zdravotnej a Sociálnej poisťovne od 1.1.2015

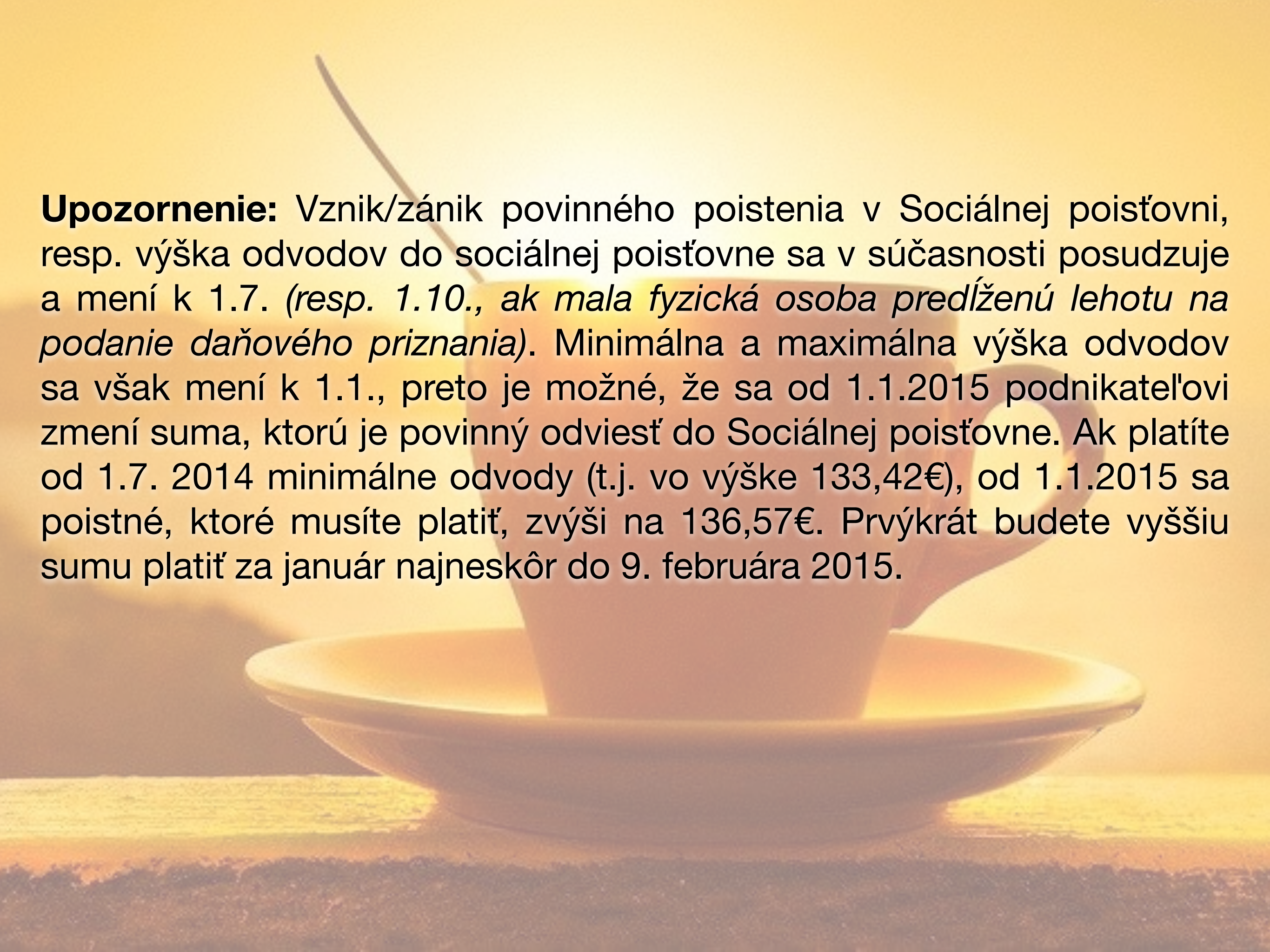
Od januára 2015 je minimálna výška odvodov, ktoré musí živnostník platiť do zdravotnej a Sociálnej poisťovne spolu vo výške **194,25€** oproti súčasnej výške **189,77€**. Nové sumy odvodov je potrebné začať platiť vo februári 2015 za mesiac január.

Minimálny preddavok na zdravotné poistenie predstavuje 57,68€.

Minimálny preddavok na sociálne poistenie predstavuje 136,57€.

Maximálny preddavok na zdravotné poistenie predstavuje 576,80€.

Maximálny preddavok na sociálne poistenie predstavuje 1365,78€.

A white teacup and saucer are centered in the image, set against a warm, golden sunset background. The teacup is filled with a light-colored liquid, and the saucer is positioned directly beneath it. The background shows a horizon line with a gradient of colors from yellow to orange to red, suggesting a sunset or sunrise. The overall mood is calm and serene.

**Upozornenie:** Vznik/zánik povinného poistenia v Sociálnej poisťovni, resp. výška odvodov do sociálnej poisťovne sa v súčasnosti posudzuje a mení k 1.7. (*resp. 1.10., ak mala fyzická osoba predĺženú lehotu na podanie daňového priznania*). Minimálna a maximálna výška odvodov sa však mení k 1.1., preto je možné, že sa od 1.1.2015 podnikateľovi zmení suma, ktorú je povinný odviešť do Sociálnej poisťovne. Ak platíte od 1.7. 2014 minimálne odvody (t.j. vo výške 133,42€), od 1.1.2015 sa poistné, ktoré musíte platiť, zvýši na 136,57€. Prvýkrát budete vyššiu sumu platiť za január najneskôr do 9. februára 2015.

*“PREBUĐENIE S*

**M**

**B**

*ACCOUNTING”*

účtovníctvo | mzdy | dane | audit

*Ďakujeme za pozornosť*